**ALLEGATO B** -SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE FIGURA DOCENTE TEAM

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU. Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022).

**Progetto “RIPARTIAMO INSIEME…” - Codice M4C1I1.4-2022-981-P-22026 - CUP J34D22005070006**

Il/La sottoscritto/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al fine dell'attribuzione dell'incarico individuale come da istanza prodotta, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e formazione o uso di atti falsi ai sensi degli artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000, dichiara di aver diritto all'attribuzione dei seguenti punteggi:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipologia titoli** | **TITOLO** | **Spazio riservato al candidato****(indicare punteggio**) | **Numero/i riferimento Curriculum vitae** | **Spazio** **riservato DS/****Commissione** |
| **A.Titoli culturali**max 45 punti | A1. Laurea specialistica, magistrale o da vecchio ordinamento (che dà accesso alla classe di concorso di insegnamento):da 110 e lode a 110: 15 puntida 109 a 90: 10 puntida 89 a 70: 5 puntida 69 a 60: 1 punto |  |  |  |
| A1.1 Diploma di II grado (che dà accesso alla classe di concorso di insegnamento) (***alternativo al punto A1***) valutazione in centesimida 100 e lode a 98: 15 puntida 97 a 94: 10 puntida 93 a 83: 5 puntida 82 a 60: 1 punto |  |  |  |
| A2. Dottorato di ricerca.5 punti per ciascun titolo, sino ad un massimo di 10 punti |  |  |  |
| A3. Master I o II livello2 punti per ciascun corso sino ad un max di 10 punto |  |  |  |
| A4. Corso INDIRE – Competenze di base10 punti |  |  |  |
| **B.Titoli Professionali**max 50 punti | B1. Funzione strumentale, I o II collaboratore del Dirigente scolastico, referente di indirizzo, referente sede 2 punti per ciascun incarico espletato per un intero anno scolasticomax 10 punti |  |  |  |
| B2. Componente del Nucleo Interno di Valutazione, Referente INVALSI, referente bullismo, referente salute, referente DVA, referente BES/DSA, referente curvatura biomedica, referente comunicazione, referente educazione civica, coordinatore di classe educazione civica 1 punto per ciascun incarico espletato per un intero anno scolasticomax 10 punti |  |  |  |
| B3. Componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica a.s. 2022/23  10 punti |  |  |  |
| B4.. coordinatore di classe, coordinatore di dipartimento, Team per l’innovazione, animatore digitale, referente PCTO, Tutor PCTO1 punto per ciascun incarico espletato per un intero anno scolasticomax 10 punti |  |  |  |
| B5. Esperienza come esperto/tutor/valutatore/facilitatore maturata nell’ambito dei PON FSE 1 punto per ciascun incaricomax 10 punti |  |  |  |
| **C. Titoli di specializzazione informatica o linguistica**Max 5 punti | ECDL Core level |  |  |  |
| ECDL Advanced |  |  |  |
| EIPASS/CISCO/ Microsoft specialist |  |  |  |
| Linguistica Inglese B2 o superiore |  |  |  |
| Linguistica altra lingua straniera B2 o superiore  |  |  |  |
| 1 punto per ciascun titolo fino ad un massimo di 5 |  |  |  |
| **TOTALE** |  |  |  |  |

A parità di punteggio precede il candidato più giovane d’età.

In caso di pari età si procederà per estrazione a sorte.

 Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_